

De Plantentuin Meise werft aan in contractueel dienstverband:

VOLTIJDSE LABORATORIUMDESKUNDIGE voor het MOLECULAIR LABO

Vacaturenummer: CON19004

Beleidsdomein: Economie, Wetenschap en Innovatie
Entiteit: Agentschap Plantentuin Meise
Dienst: Departement Onderzoek
Graad: deskundige B111
Functiefamilie / functieklasse: themaspecialist / klasse 13
Aanbod: bediendencontract van bepaalde duur van 1 jaar
Standplaats: Meise

1) SITUERING & FUNCTIECONTEXT

Plantentuin Meise is een internationaal vermaarde onderzoeksinstituting waar tropische en Europese plantkunde centraal staan. Met een levende collectie van 18.000 plantensoorten en een herbarium met 4 miljoen specimens horen we bij de grootste botanische tuinen ter wereld.

Aan de hand van onze uitgebreide collecties en met behulp van de nieuwste moleculaire technieken, verwerven onze wetenschappers inzicht in de diversiteit en evolutie van planten. Wij bestuderen een brede waaier van plantengroepen, onder meer vaatplanten, algen, paddenstoelen en korstmossen. Het onderzoek draagt bij tot de ontwikkeling van instrumenten voor het behoud van plantendiversiteit en levert een bijdrage tot maatschappelijk relevante onderzoeksterreinen als etnomycologie, duurzame houtkap en onderzoek naar wilde verwanten van voedselgewassen.

Wij zijn op zoek naar een gemotiveerde laboratoriumdeskundige om ons moleculair laboratoriumteam te versterken.

2) JE TAKENPAKKET

In deze functie ben je mee verantwoordelijk voor de uitvoering van moleculaire laboratoriumanalyses. Dit houdt zowel routinematige analyses in (vb DNA extractie en PCR) als de ontwikkeling en optimalisatie van nieuwe technieken (vb high-throughput sequencing).

De job omvat volgende taken:

- Uitvoeren en optimaliseren van moleculaire analyses op biologische specimens, zoals DNA en RNA extracties, PCR, qPCR, microsatelliet genotypering, voorbereidingen voor high-throughput sequencing, DNA/RNA kwaliteitscontrole.



- Beheren van de DNA-collectie
- Bestellen van producten voor het moleculair labo
- Communicatie met onderzoekers, zoals het verlenen van technisch advies en het bespreken van de resultaten
- Opleiden en begeleiden van studenten en stagiairs.

3) JE PROFIEL

3.1) TECHNISCHE COMPETENTIES VOOR DE FUNCTIE

- Je hebt professionele kennis van en werkervaring met moleculaire technieken (DNA en RNA extracties, PCR, qPCR, microsatelliet genotypering, high-throughput sequencing, DNA/RNA kwaliteitscontrole)
- Je beschikt over basiscomputervaardigheden en een professionele kennis van standaard informatica-programma's (zoals tekstverwerking, Excel, ...).
- Je hebt professionele kennis van werken met gevaarlijke chemicaliën.
- Je hebt basiskennis van moleculaire computeranalyses, zoals assembleren van DNA sequenties, werken met GenBank en BLAST.
- Een professionele kennis van het Engels en het Frans is een pluspunt.

3.2) JOBGERELATEERDE EN PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES VOOR DE FUNCTIE

- **Verantwoordelijkheid nemen 1**
Je neemt verantwoordelijkheid voor je werk. Je accepteert de doelen, waarden en normen van de organisatie en je gedraagt zich ernaar.
- **Samenwerken 1**
Je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.
- **Analyseren 1**
Je duidt een probleem in zijn verbanden en je gaat op zoek, op een efficiënte wijze, naar aanvullende relevante informatie
- **Klantgerichtheid I**
Je onderkent en reageert adequaat op de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie
- **Plannen en organiseren 1**
Op effectieve wijze bepaal je doelen en prioriteiten en je geeft de nodige acties, tijd en middelen aan om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken
- **Zorgvuldigheid 2**
Je handelt met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten



3.3) FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

De deelnemingsvoorwaarden zijn absolute voorwaarden voor deelname aan de selectie en er dient aan voldaan te zijn op datum van de afsluiting van de kandidaatstellingsperiode. De kandidaatstellingsperiode sluit af op **19 september 2019** (uiterste inschrijvingsdatum).

- 1) Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden voor een betrekking in de publieke sector.
- 2) Je bent ten minste in het bezit van een diploma dat toegang verleent tot niveau B (zie <http://www.bestuurszaken.be/Bijlage02>) of gelijkwaardig binnen de Vlaamse overheid.
- 3) Je bent minstens in het bezit van een diploma van (professionele/academische) bachelor in de volgende richtingen: laboratoriumtechnologie, agro- en biotechnologie, landbouw en biotechnologie of diploma van technisch ingenieur afgeleverd in één van deze richtingen OF een bachelor diploma in een andere richting met gelijkwaardige kennis opgedaan door ervaring.
- 4) Je hebt tijdig je kandidatuur gesteld, zoals bepaald onder punt 6 van dit selectiereglement en alle vermelde vereiste documenten opgestuurd.

Je kunt deelnemen via horizontale mobiliteit indien je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan volgende voorwaarde: je bent (contractueel) tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een betrekking met een salarisschaal of geldelijke loopbaan die overeenstemt met dezelfde (B1) of een hogere rang als deze van de vacante functie. Ben je tewerkgesteld in een salarisschaal gekoppeld aan een andere graad binnen rang B1 binnen de diensten van de Vlaamse overheid dan dien je te beschikken over het hierboven vereiste diploma van bachelor.

Als je het vereiste diploma hebt behaald in een andere taal dan het Nederlands, moet je bij aanwerving aantonen geslaagd te zijn in een taalexamen "artikel 7" bij Selor (www.selor.be).

Je kunt ook deelnemen aan de selectieprocedure als je laatstejaarsstudent bent, in het Academiejaar 2018-2019. Je kan de functie enkel opnemen indien je op het moment van indiensttreding je diploma effectief behaald hebt.

4. ONS AANBOD

- Je wordt aangenomen met een voltijds contract van bepaalde duur van 1 jaar.
- Je eerste 4 maanden vormen een proef- en inwerkperiode.
- Indien je solliciteert via horizontale mobiliteit, word je overgeplaatst in de graad van deskundige (B1) en dien je de functie op te nemen ten laatste 3 maanden na datum van de selectiebeslissing.
- Je hebt recht op een gratis gemeenschappelijke hospitalisatieverzekering.
- Je hebt recht op gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- Alle personeelsleden ontvangen maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag 5,91 euro wordt door de werkgever betaald, 1,09 euro door de werknemer, via een maandelijkse inhouding op het nettoloon.
- Je hebt recht op een fietsvergoeding.



Plantentuin Meise

- Je werkdruk kan hoog zijn, maar Plantentuin Meise levert ernstige inspanningen om een gezonde balans tussen werk en privé zo optimaal mogelijk te combineren: een werkweek van 38 uur en 35 dagen verlof. Tussen Kerst en Nieuw zijn onze kantoren gesloten en heb je ook vakantie, de Plantentuin blijft weliswaar open voor het publiek. Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.
- Er worden extra vergoedingen voorzien voor weekend- en avondwerk conform het Vlaams Personeelsstatuut.
- Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten.
- Je loon wordt uitbetaald in de salarisschaal gekoppeld aan de graad van deskundige (rang B1, salarisschaal B111). Op www.werkenvoorvlaanderen.be/salarissimulator kan je je nettosalaris berekenen, aangepast aan je individuele situatie.
- Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Geslaagd zijn voor een objectief wervingssysteem geeft toegang tot toekomstige statutaire bevorderingsprocedures.

5. NODELOOS HERTESTEN

Nam je na 1 december 2014 al deel aan een selectieprocedure bij een dienst van de Vlaamse overheid en werd je toen positief beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe 'niet nodeloos hertesten' in deze procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen.

6. HOE SOLLICITEREN

Ben je geïnteresseerd? Solliciteren kan uiterlijk tot en met 19 september 2019.

Je stuurt bij voorkeur via mail:

- het volledig ingevuld standaard sollicitatieformulier (beschikbaar op onze website)
- een kopie of scan van je behaalde en voor deze vacature vereiste diploma

naar carine.zerard@plantentuinmeise.be, **vermeld steeds het vacaturenummer: CON19004.**

Of via post: Plantentuin Meise, t.a.v. Carine Zerard, HRM, CON19004, Nieuwelaan 38, 1860 Meise.

Je kandidatuur is enkel geldig als alle gevraagde documenten voor de uiterste inschrijvingsdatum in ons bezit zijn. Indien je kandidatuur niet voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden, dan eindigt de kandidaatstelling. Je wordt via mail verwittigd van de beslissing.

Als je je diploma of getuigschrift in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma/getuigschrift volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, afkomst, leeftijd, geaardheid, fysieke beperking of chronische ziekte. De Vlaamse Overheid wil de samenleving waarvoor ze zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Als Plantentuin Meise respecteren wij ieders eigenheid en gaan wij voor *gelijkwaardigheid* van alle personeelsleden. Als je een *fysieke beperking* hebt, laat ons dat vooraf weten. Plantentuin Meise voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een fysieke beperking tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature.



Plantentuin Meise

Wij zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selectie. *Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen!*

7. SELECTIEPROCEDURE

De *cv-screening* gebeurt op basis van de deelnemingsvoorwaarden en je ingevuld standaard kandidaatstellingsformulier. Op basis van deze screening worden kandidaten ingedeeld in 3 groepen nl.:

Groep 1: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen aan de selectiecriteria en worden bijgevolg uitgenodigd voor het volgende onderdeel van de selectieprocedure.

Groep 2: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen in mindere mate aan de selectiecriteria en worden op de reservelijst geplaatst. Zij worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor het volgende selectie onderdeel maar kunnen later alsnog uitgenodigd worden.

Groep 3: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen niet aan de selectiecriteria en worden bijgevolg niet uitgenodigd voor het volgende onderdeel en worden ook niet op de reservelijst geplaatst.

De weerhouden kandidaten na de cv-screening/voorselectie dienen een *persoonlijkheidsvragenlijst* in te vullen. Deze persoonlijkheidstest wordt “op afstand” ingevuld en duurt ongeveer 30 minuten. De persoonlijkheidstest is niet tijdsgebonden. Je ontvangt een mail met de link naar de test. Het niet invullen van deze test leidt tot uitsluiting van de verdere procedure.

Tijdens het *jurygesprek en praktische proef* zal, via gerichte vragen, worden gepeild *naar je motivatie, je zicht op de functie, je beroepservaring, je opleiding en competenties voor de functie en je vakkennis*. De persoonlijkheidstest wordt ook nog even besproken.

Voor het jurygesprek dien je 12 punten op 20 te behalen, alsook voor de praktische proef. In totaal dien je 24 punten op 40 te behalen om te slagen. Bij gelijkheid van punten, wordt voorrang gegeven, bij de rangschikking in de wervingsreserve, aan de oudste kandidaat.

Je wordt na elke sessie via mail in kennis gesteld van je resultaat.
De meest geschikte kandidaat komt in aanmerking voor onmiddellijke indiensttreding.

8. FEEDBACK

Je kan binnen 30 kalenderdagen die volgen op de kennisgeving van je resultaten feedback vragen over elke fase. Feedback wordt steeds via mail beantwoord. Na het aflopen van de procedure heb je inzagerecht in je sollicitatie/selectiedossier.

9. TOELATINGSVOORWAARDEN

Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten.
Je voldoet aan de dienstplichtwetten.
Je bent medisch geschikt voor deze functie.
Je voldoet aan de voorwaarden vermeld onder paragraaf formele deelnemingsvoorwaarden.
Je slaagt in de selectieprocedure.



Plantentuin Meise

10. WERFRESERVE EN GELDIGHEID

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve met rangschikking aangelegd met kandidaten die in de volledige selectieprocedure slagen. Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar vanaf de datum van de opmaak van het proces-verbaal.

Desgevallend kan de Administrateur-generaal van de Plantentuin Meise beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen. Indien er opnieuw een vacature vacant is, zal deze bekend gemaakt worden aan de eerstvolgende in de rangschikking. Geïnteresseerde kandidaten kunnen uitgenodigd worden voor bijkomende gesprekken met de wervende entiteit.

De motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie zullen hierbij aan bod komen. Indien je *twee keer* een vacature weigert, schrappen we je uit de lijst en kom je dus niet langer in aanmerking voor vacatures waarvoor deze selectieprocedure geldig is.

Ook indien *je in eerste instantie een aanbod accepteert maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt*, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

Kandidaten die niet binnen de drie maanden, nadat men het aanbod heeft aanvaard, in dienst kunnen treden, verliezen hun rangorde in de werfreserve. In dit geval wordt de vacante betrekking aangeboden aan de volgende best gerangschikte kandidaat uit de wervingsreserve.

11. EEN KLACHT?

Wij vernemen het graag eerst!

Op basis van het decreet van 01/06/01 houdende toekenning van een klachtrecht ten aanzien van bestuursinstellingen en de omzendbrief van de Vlaamse Regering VR2014/20 van 25/04/14 kan je kosteloos een klacht indienen via carine.zerard@plantentuinmeise.be.

Klachten van kandidaten worden altijd grondig onderzocht binnen de 45 dagen. Je kan altijd rekenen op een gefundeerd antwoord. Procedures worden niet noodzakelijk stilgelegd vanwege een klacht.

Indien deze eerstelijns klachtenbehandeling niet of onvoldoende is tegemoetgekomen aan je behoeften, kan je ook terecht bij Vlaamse Ombudsdienst: klachten@vlaamseombudsdienst.be of via www.vlaamseombudsdienst.be.

Een verzoek tot nietigverklaring en/of schorsing van de tenuitvoerlegging van de beslissing richt je aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33 te 1040 Brussel binnen 60 dagen na de betekening van de beslissing, via een aangetekend schrijven.

12. MEER WETEN?

Voor **extra informatie** over de inhoud van de selectie kan je terecht bij:

Carine Zérard, HRMspecialist, 02/260 09 21 of carine.zerard@plantentuinmeise.be.

Voor **extra informatie** over de inhoud van de functie kan je terecht bij:

Frederik Leliaert, departementshoofd Onderzoek, 02/260 09 39: frederik.leliaert@plantentuinmeise.be en Wim Baert, verantwoordelijke macromoleculair laboratorium, 02/260 04 05 of wim.baert@plantentuinmeise.be.