



De Plantentuin Meise (APM) werft aan in contractueel dienstverband:

DOCTORAATSBURSAAL POPULATIE BIOLOGIE VAN WILDE KOFFIE IN HET CONGO BEKKEN

Vacaturenummer: CON19003

Beleidsdomein: Economie, Wetenschap en Innovatie

Entiteit: Agentschap Plantentuin Meise

Departement: Onderzoek

Graad/rang: Wetenschappelijk attaché / A165

Functieklasse: 15

Functiefamilie: onderzoeksfuncties

Aanbod: voltijds contract van bepaalde duur van 2 jaar (eventueel verlengbaar met maximum 2 jaar)

Standplaats: Meise

1) SITUERING & FUNCTIECONTEXT

Plantentuin Meise, is op zoek naar een enthousiaste, gemotiveerde onderzoeker met een goede veldkennis van planten en dieren, die goed in teamverband kan werken. Deze job biedt een kans om nieuwe vaardigheden te leren, en kennis te genereren die dient als basis voor beheer en behoud van biodiversiteit in centraal Afrika. Je werkt niet alleen samen met de medewerkers van Plantentuin Meise, maar ook met wetenschappers van KU Leuven, Koninklijk Museum voor Midden-Afrika (KMMA) en de Universiteit van Kisangani (UNIKIS). Je zal kunnen werken in een aangename, multidisciplinaire en multiculturele omgeving.

Plantentuin Meise voert in samenwerking met KU Leuven, KMMA, ILVO en UNIKIS een project uit rond effecten van verstoring van het tropische regenwoud op de uitwisseling van genen, genomische diversiteit en introgressie bij *Coffea canephora* (Robusta koffie) in het Congo-bekken. Jouw taak zal zijn om verspreiding van pollen door bestuivers en zaden door frugivoren te onderzoeken en dit te linken aan de populatie-genetische structuur van *C. canephora*. Het project omvat een aanzienlijke hoeveelheid veldwerk dat hoofdzakelijk zal uitgevoerd worden in de regio rond Yangambi en Kisangani in de Democratische Republiek Congo. Dit onderzoek zal uiteindelijk resulteren in het afwerken van een doctoraatsproefschrift aan de KU Leuven.



2) JE TAKENPAKKET

Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering en uitwerking van het doctoraatsonderzoek. Dit gebeurt in nauw overleg met onderzoekers van de Plantentuin (voor dagelijkse en praktische begeleiding, terugkoppeling en sturing) en met een externe universitaire promotor. Samen met je begeleiders stel je een onderzoeksplan op, en voer je analyses uit in het veld en in het laboratorium. Je zorgt voor de verwerking van data en wetenschappelijk publicaties van je onderzoeksresultaten, met als einddoel het behalen van een doctoraat. Specifiek zal je betrokken worden bij de uitvoering van volgende opdrachten:

- Organiseren en uitvoeren van veldwerk in DR Congo (o.a. verzamelen, maken van vegetatieopnames, monitoring van pollinatoren)
- Uitvoeren van identificaties van pollinatoren en pollen aan de hand van morfologische en moleculaire methodes
- Statistische gegevensverwerking en interpretatie van resultaten
- Publiceren van resultaten en actieve deelname aan wetenschappelijke congressen
- Samenwerken met en begeleiden van studenten en lokale onderzoekers

3) JE PROFIEL

Verwachte vaardigheden en kennis

- Kennis van belangrijke ecologische principes
- Sterke interesse in, en goede kennis van fauna en flora
- Ervaring met veldwerk
- Zelfstandig kunnen werken in tropische omstandigheden
- Goede kennis van gegevensverwerking en statistische analyses in R
- Goede kennis van Engels (schrijven en spreken) en het Frans (spreken)

Ondersteunende vaardigheden

- Competentie om onderzoek naar publicaties om te zetten
- Kennis van Afrotropische flora en bestuivers
- Aantoonbare goede communicatieve vaardigheden
- Samenwerken in een (onderzoeks)team

3.1) Jobgerelateerde en persoonsgebonden competenties voor de functie

- **Verantwoordelijkheid nemen 1**
Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie. Je neemt verantwoordelijkheid voor je werk.
- **Overtuigen 1**
Instemming verkrijgen voor een mening, visie of aanpak. Je overtuigt door inhoud én aanpak.



- **Netwerken 1**

Ontwikkelen en bestendigen van professionele relaties, allianties en coalities en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen. Je maakt actief gebruik van bestaande contacten voor je opdracht.

- **Analyseren 1**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie. Je legt verbanden en ziet oorzaken.

- **Innoveren 1**

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoetkomen aan toekomstige uitdagingen. Je werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken.

- **Voortgangscntrole 1**

Bewaken van de voortgang in tijd en van de kwaliteit van eigen processen of die van collega's of medewerkers. Je bewaakt de voortgang van je werk.

Meer info over de gedragscompetenties vind je op <http://www.bestuurszaken.be/competentieboek-Vlaamse-overheid>.

Je houdt bij je eigen acties (pro)actief rekening met de belangen van de organisatie en je bewaakt de voortgang van het werk.

3.2) Formele deelnemingsvoorwaarden

De deelnemingsvoorwaarden zijn absolute voorwaarden voor deelname aan de selectie en er dient aan voldaan te zijn op datum van de afsluiting van de sollicitatieperiode. Je kan solliciteren **uiterlijk tot 15 juli 2019**.

Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden voor een betrekking in de publieke sector (zie https://overheid.vlaanderen.be/BVR_Deel03-h1#all11).

- Je bent in het bezit van een diploma dat toegang verleent tot niveau A (zie <http://www.bestuurszaken.be/Bijlage02>) of gelijkwaardig binnen de Vlaamse overheid.
- Je bent in het bezit van een universitair masterdiploma biologie of bio-ingenieur of gelijkwaardig.
- Je bezit de voor deze functie relevante vaardigheden en kennis.
- Je hebt tijdig je kandidatuur gesteld, zoals bepaald onder punt 6 van dit selectiereglement en alle vermelde vereiste documenten opgestuurd.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://onderwijs.vlaanderen.be/nl/studenten/buitenland/erkenning-vlaams-diploma>.

Je kunt deelnemen via horizontale mobiliteit indien je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan volgende voorwaarde: je bent (contractueel) tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een betrekking met een salarisschaal of geldelijke loopbaan die overeenstemt met dezelfde (A1) of een hogere rang als deze van de vacante functie. Ben je tewerkgesteld in een salarisschaal gekoppeld aan een andere graad binnen rang A1 binnen de diensten van de Vlaamse overheid dan dien je te beschikken over het hierboven vereiste diploma van master.



4) ONS AANBOD

- Je wordt aangenomen met een voltijds contract van bepaalde duur voor een periode van 2 jaar aan het Agentschap Plantentuin Meise. Dit contract kan eventueel verlengd met max. 2 jaar aan de KU Leuven.
- Je hebt recht op een gratis gemeenschappelijke hospitalisatieverzekering.
- Je hebt recht op gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- Alle personeelsleden ontvangen maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag, waarvan 5,91 euro door de werkgever wordt betaald, en 1,09 euro door de werknemer, via een maandelijks inhouding op het nettoloon.
- Je hebt recht op een fietsvergoeding.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar de Plantentuin Meise levert ernstige inspanningen om een gezonde balans tussen werk en privé zo optimaal mogelijk te combineren: een werkweek van 38 uur en 35 dagen verlof. Tussen Kerst en Nieuw zijn onze kantoren gesloten en heb je ook vakantie, de Plantentuin blijft weliswaar open voor het publiek. Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren van de Vlaamse Overheid (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.
- Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten.
- Je loon is gekoppeld aan de salarisschaal van de graad van wetenschappelijk attaché (A165). Op www.werkenvoorvlaanderen.be/salarissimulator kan je je nettosalarij berekenen, aangepast aan je individuele situatie (relevante anciënniteit, kinderen ten laste, enz.).
- Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Geslaagd zijn voor een objectief wervingssysteem geeft toegang tot toekomstige statutaire bevorderingsprocedures.

5) NODELOOS HERTESTEN

Nam je na 1 december 2014 al deel aan een selectieprocedure bij een dienst van de Vlaamse overheid en werd je toen positief beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe 'niet nodeloos hertesten' in deze procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen.

6) HOE SOLLICITEREN

Spreekt deze vacature je aan, dan ben jij misschien dé persoon die ons onderzoeksteam komt versterken en mee aan de wieg gaat staan van het op de kaart zetten van ecologische modellering (species distribution modelling) binnen Plantentuin Meise.

Solliciteren kan uiterlijk tot en met 15 juli 2019.

Je stuurt, onderstaande documenten, via mail of post:

- 1) het volledig ingevuld standaard sollicitatieformulier (zie bijlage en ook beschikbaar op onze site www.plantentuinmeise.be)
- 2) een kopie of scan van je behaalde, en voor deze vacature vereiste, diploma(s)
- 3) je motivatiebrief
- 4) je cv

naar hr@plantentuinmeise.be, vermeld steeds het vacaturenummer: **CON19003**.



Via post: Plantentuin Meise, t.a.v. HRM-team, CON19003, Nieuwelaan 38, 1860 Meise.

Je kandidatuur is enkel geldig als alle gevraagde documenten voor de uiterste inschrijvingsdatum in ons bezit zijn. Indien je kandidatuur niet voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden, dan eindigt de kandidaatstelling. Je wordt via mail verwittigd van de beslissing.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, afkomst, leeftijd, geartheid, fysieke beperking of chronische ziekte. De Vlaamse Overheid wil de samenleving waarvoor ze zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Als Plantentuin Meise respecteren wij ieders eigenheid en gaan wij voor *gelijkwaardigheid* van alle personeelsleden. Als je een *fysieke beperking* hebt, laat ons dat vooraf weten. Wij zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selectie. *Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen!*

7) SELECTIEPROCEDURE

De **cv-screening en voorselectie** gebeurt op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden, je cv, je sollicitatieformulier, je diploma en je motivatiebrief. Op basis van deze screening worden kandidaten ingedeeld in 3 groepen (indien meer dan 10 ingeschreven kandidaten) nl.:

Groep 1: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen aan de selectiecriteria en worden bijgevolg uitgenodigd voor het volgende onderdeel van de selectieprocedure.

Groep 2: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen in mindere mate aan de selectiecriteria en worden op de reservelijst geplaatst. Zij worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor het volgende selectie onderdeel maar kunnen later alsnog worden overgeplaatst naar Groep 1.

Groep 3: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen niet aan de selectiecriteria en worden bijgevolg niet uitgenodigd voor het volgende onderdeel en worden ook niet op de reservelijst geplaatst.

Deze CV-screening wordt voorgelegd voor advies aan de **Wetenschappelijke raad van APM**.

De kandidaten uit Groep 1 worden uitgenodigd tot het invullen van een **persoonlijkheidstest**. Deze persoonlijkheidstest wordt “op afstand” ingevuld en duurt ongeveer 30 minuten. De persoonlijkheidstest is niet tijdsgebonden. Je ontvangt een mail met de link naar de test. Het niet invullen van deze test leidt tot uitsluiting van de verdere procedure. De resultaten van deze test zijn echter niet selectief.

Tijdens het **jurygesprek** zal, via gerichte vragen, worden gepeild *naar je motivatie, je zicht op de functie, je beroepservaring, je opleiding en competenties voor de functie en je vakkennis*. De persoonlijkheidstest wordt ook kort besproken.

Voor het jurygesprek dien je in totaal minstens 20 punten op 30 te behalen om te slagen. Deze kandidaten worden gerangschikt op volgorde van het behaalde aantal punten. Bij gelijkheid van punten, wordt voorrang gegeven aan de oudste kandidaat.

De juryleden stellen een **gemotiveerde rangschikking** op van de kandidaten en leggen deze voor advies voor aan de **Wetenschappelijke raad**.

Je wordt na elke sessie via mail in kennis gesteld van je resultaat.

De kandidaat die het hoogst is geëindigd komt in aanmerking voor onmiddellijke indiensttreding.



8) FEEDBACK

Je kan binnen 30 kalenderdagen die volgen op de kennisgeving van je resultaten feedback vragen over elke fase. Feedback wordt steeds via mail beantwoord. Na het aflopen van de procedure heb je inzagerecht in je sollicitatie/selectiedossier.

9) TOELATINGSVOORWAARDEN

Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.

Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten.

Je voldoet aan de dienstplichtwetten.

Je bent medisch geschikt voor deze functie.

Je voldoet aan de voorwaarden vermeld onder de paragraaf Formele deelnemingsvoorwaarden.

Je slaagt in de selectieprocedure.

10) WERFRESERVE EN GELDIGHEID

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve met rangschikking aangelegd met kandidaten die in de volledige selectieprocedure slagen. Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar vanaf de datum van de opmaak van het proces-verbaal.

Desgevallend kan de Administrateur-generaal van de Plantentuin Meise beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen. Indien er opnieuw een vacature vacant is, zal deze bekend gemaakt worden aan de eerstvolgende in de rangschikking. Geïnteresseerde kandidaten kunnen uitgenodigd worden voor bijkomende gesprekken met de wervende entiteit.

De motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie zullen hierbij aan bod komen. Indien je *twee keer* een vacature weigert, schrappen we je uit de lijst en kom je dus niet langer in aanmerking voor vacatures waarvoor deze selectieprocedure geldig is.

Ook indien *je in eerste instantie een aanbod accepteert maar nadien je mening herzieet en niet in dienst komt*, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

Kandidaten die niet binnen de 3 maanden, nadat men het aanbod heeft aanvaard, in dienst kunnen treden, verliezen hun rangorde in de werfreserve. In dit geval wordt de vacante betrekking aangeboden aan de volgende best gerangschikte kandidaat uit de wervingsreserve.

11) EEN KLACHT?

Wij vernemen het graag eerst!

Op basis van het decreet van 01/06/01 houdende toekenning van een klachtrecht ten aanzien van bestuursinstellingen en de omzendbrief van de Vlaamse Regering VR2014/20 van 25/04/14 kan je kosteloos een klacht indienen via hr@plantentuinmeise.be.

Klachten van kandidaten worden altijd grondig onderzocht binnen de 45 dagen. Je kan altijd rekenen op een gefundeerd antwoord.



Procedures worden niet noodzakelijk stilgelegd vanwege een klacht.

Indien deze eerstelijns klachtenbehandeling niet of onvoldoende is tegemoetgekomen aan je behoeften, kan je ook terecht bij Vlaamse Ombudsdienst: klachten@vlaamseombudsdienst.be of via www.vlaamseombudsdienst.be.

Een verzoek tot nietigverklaring en/of schorsing van de tenuitvoerlegging van de beslissing richt je aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33 te 1040 Brussel binnen 60 dagen na de betekening van de beslissing, via een aangetekend schrijven.

12) MEER WETEN?

Voor extra informatie over de inhoud van de selectie kan je terecht bij:

Carine Zérard, HRM-medewerker, 02/260 09 21 of hr@plantentuinmeise.be.

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kan je terecht bij:

Filip Vandelook, wetenschappelijk onderzoeker, filip.vandelook@plantentuinmeise.be

Olivier Honnay, hoofd labo Plant Conservation and Population Biology, Olivier.honnay@kuleuven.be