

Plantentuin Meise werft aan in “contractueel” dienstverband:

SCHOONMAKER (M/V/X)

Vacaturenummer: CON18006

Beleidsdomein: Economie, Wetenschap en Innovatie
Entiteit: Agentschap Plantentuin Meise / Ondersteunende diensten
Graad/rang en functieklasse/niveau: assistent / D111 – klasse 7
Functiefamilie: praktisch uitvoerend
Aanbod: voltijds contract van bepaalde duur
Standplaats: Meise

1) SITUERING & FUNCTIECONTEXT

Plantentuin Meise is op zoek naar een enthousiaste, gemotiveerde en actieve medewerker voor het schoonmaakteam. Iemand die gemotiveerd is om in teamverband mee te werken aan de algemene netheid binnen Plantentuin Meise.

Plantentuin Meise, op slechts 3 km van het Brusselse Atomium, is een botanische tuin van wereldformaat. Ontdek 18.000 plantensoorten waarvan meer dan de helft groeit in het plantenpaleis, één van de grootste serrecomplexen in Europa. Maak een boeiende wandeling door het historisch domein van 92ha vol plantencollecties van overal ter wereld.

Plantentuin Meise is tevens een onderzoeksinstituut waar tropische en Europese plantkunde centraal staat. Hierbij hoort een bibliotheek en één van de grootste herbaria ter wereld. De Plantentuin heeft ook een bewarende taak. Inzamelprogramma's richten zich op het bewaren van zoveel mogelijk planten voor de toekomst.

Samen met plantentuinen overal ter wereld slaan we de handen in elkaar om de plantenwereld in stand te houden voor de komende generaties.

De Plantentuin bestaat uit 3 departementen: Onderzoek, Collecties en Publiekswerking. Administratief en technisch worden ze bijgestaan door de ondersteunende diensten. De functie van schoonmaker situeert zich bij de ondersteunende diensten.

2) JE TAKENPAKKET

Concrete taken zijn onder meer:

- Schoonmaken van bureaus, collectielokalen, ramen, sanitair, buitenmeubilair en gemeenschappelijke ruimtes
- Voorbereiding recepties en opdienen
- Afwassen en vergaderruimtes klaarzetten

2.1) DOEL VAN DE FUNCTIE

Voorbereiden en uitvoeren van diverse operationele taken inherent aan de eigen vakkennis met als doel de dienstverlening en/of het product mee te realiseren.

2.2) RESULTAATGEBIEDEN

Kennis nemen van de opdracht

Kennis nemen van de uit te voeren opdrachten en te volgen richtlijnen en regels met als doel een duidelijk beeld te krijgen van de taken die uitgevoerd moeten worden.

Uitvoering

Uitvoeren van de opgedragen taken met als doel bij te dragen tot een vlotte en tijdige afhandeling van de dagelijkse opdrachten van het team.

Materiaal

Nazien en onderhouden van het werkmateriaal met als doel altijd te beschikken over veilig, net en goed functionerend materiaal.

Administratie en verslag uitbrengen

Bijhouden van een beperkte administratie en verslag uitbrengen over de eigen werkzaamheden met als doel de leidinggevende in staat te stellen het resultaat te beoordelen en indien nodig bij te sturen.

Inspringen bij werkoverlast

Inspringen bij werkoverlast en vervangen van afwezige collega's met als doel de continuïteit van de dienstverlening te garanderen.

Voorraadbeheer

Mee instaan voor het voorraadbeheer van werkmiddelen en producten met als doel de beschikbaarheid van deze middelen te verzekeren.

Ad hoc taken

Verrichten van een aantal ad hoc taken met als doel de dienst op logistiek, technisch of administratief vlak mee te ondersteunen.

3) JE PROFIEL

3.1) FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op de uiterste inschrijvingsdatum voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

- je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden voor een betrekking in de publieke sector
- er zijn geen diploma of studiegetuigschriften vereist. Meer info vind je weer via <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>
- je beschikt over een bewijs dat je je studies in het Nederlands hebt gevolgd (lager secundair onderwijs)
- je hebt tijdig je kandidatuur gesteld, zoals bepaald onder punt 7 van dit selectiereglement en alle vermelde vereiste documenten opgestuurd.

Als je je studies in een andere taal dan het Nederlands hebt behaald, moet je bij aanwerving aantonen dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7 bij Selor (www.selor.be).

Je beschikt over **minimaal 2 jaar functierelevante beroepservaring** in schoonmaak kantoren.

Als je je lager secundair onderwijs in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je lager secundair onderwijs volledig gelijkwaardig verklaard is. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be>.

Je kunt deelnemen via horizontale mobiliteit als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan volgende voorwaarde: je werkt contractueel bij de diensten van de Vlaamse overheid in een betrekking met een salarisschaal of geldelijke loopbaan die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als deze van de vacante functie.

Ook wie solliciteert via de horizontale mobiliteit, moet beschikken over het hoger vermelde en/of vereiste relevante werkervaring.

3.2) COMPETENTIES

3.2.1) Technische competenties

- Basiskennis van het onderhoud van diverse materialen (tapijt, marmer, parket, linoleum, vinyl, ...)
- Basiskennis van onderhoudsproducten (gebruik en veiligheidsinstructies)
- Basiskennis van veiligheidspictogrammen
- Aankunnen van/geschikt zijn voor fysisch belastend werk en buitenwerk
- Basiskennis van schrob-zuigmachine en boenmachine

3.2.2) Persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)**
Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.
- **Flexibiliteit (niveau 1)**
Je verandert je werkwijze, aanpak of stijl om doelen te bereiken. Je kan in verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze je gedrag aanpassen.
- **Samenwerken (niveau 1)**
Je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.
- **Klantgerichtheid (niveau 1)**
Je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren.
- **Zorgvuldigheid (niveau 1)**
Je handelt met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten.

Meer info i.v.m. gedragscompetenties, kan je vinden in het competentieboek via de volgende link:

<https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>.

4) TOELATINGSVOORWAARDEN

Op datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent geslaagd in de selectieprocedure.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, fysieke beperking of chronische ziekte.

De Vlaamse Overheid wil de samenleving waarvoor ze zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden.

Als je een fysieke beperking hebt, laat ons dat vooraf weten. Plantentuin Meise voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een fysieke beperking tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.

5) ONS AANBOD

- Je wordt aangenomen met een voltijds contract van 1 jaar.
- Je eerste 4 maanden vormen een inwerkperiode.
- Als je solliciteert via horizontale mobiliteit, moet je de functie ten laatste 3 maanden na datum van de selectiebeslissing opnemen.
- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fiets en je hospitalisatieverzekering worden vergoed door je werkgever.
- Alle personeelsleden ontvangen maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag 5,91 euro wordt door de werkgever betaald, 1,09 euro door de werknemer, via een maandelijks inhouding op het nettoloon.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privésituatie: zo bieden wij je 35 dagen vakantie per jaar, bovendien heb je ook vakantie tussen Kerstmis en Nieuwjaar. Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.
- Er worden extra vergoedingen voorzien voor weekend- en avondwerk conform het Vlaams Personeelsstatuut.
- Je loon is gekoppeld aan de salarisschaal die gekoppeld is aan de graad van assistent (rang D1, salarisschaal D111). Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten. Op www.werkenvoorvlaanderen.be/salarissimulator kun je je nettosalaris berekenen, aangepast aan je individuele situatie.
- Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire bevorderingsfunctie of naar een statutaire functie via de horizontale mobiliteit.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid? www.werkenvoorvlaanderen.be

6) NIET NODELOOS HERTESTEN

Nam je na 1 december 2014 al deel aan een selectieprocedure bij een dienst van de Vlaamse overheid en werd je toen positief beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe 'niet nodeeloos hertesten' in deze procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen.

7) HOE KUN JE SOLLICITEREN?

Heb je interesse in deze functie? Solliciteer **ten laatste op 27 januari 2019**.

Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier samen met een kopie van je getuigschrift van lager secundair onderwijs:

- bij voorkeur via mail naar carine.zerard@plantentuinmeise.be. Vermeld in het onderwerp van je mail of brief de vacaturetitel en het vacaturenummer
- of per post naar: Plantentuin Meise, t.a.v. Carine Zérard, Nieuwelaan 38, 1860 Meise.

Je kandidatuur wordt alleen in aanmerking genomen als:

- je het sollicitatieformulier gebruikt en dit samen met de gevraagde documenten opstuurt.
- je je kandidatuur **uiterlijk op 27/01/19** naar mij stuurt (de datum van de poststempel of de datum van de verzending van de mail geldt daarvoor als bewijs).

Het sollicitatieformulier vind je bij deze vacature op www.plantentuinmeise.be.
Als je geen pc hebt, kun je het sollicitatieformulier ook opvragen bij de vermelde contactpersoon onder punt 12.

8) SELECTIEPROCEDURE

Cv-screening: aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier (en het attest lager secundair onderwijs) gaan wij na of je al dan niet aan de formele deelnemingsvoorwaarden vermeld onder punt 3.1. voldoet. Op basis van deze screening worden kandidaten ingedeeld in 3 groepen nl.:

Groep 1: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen aan de selectiecriteria en worden bijgevolg uitgenodigd voor het volgende onderdeel van de selectieprocedure.

Groep 2: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen in mindere mate aan de selectiecriteria en worden op de reservelijst geplaatst. Zij worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor het volgende selectie onderdeel maar kunnen later alsnog uitgenodigd worden.

Groep 3: kandidaten die tot deze groep behoren voldoen niet aan de selectiecriteria en worden bijgevolg niet uitgenodigd voor het volgende onderdeel en worden ook niet op de reservelijst geplaatst.

Deze selectiefase is eliminerend.

Persoonlijkheidsvragenlijst: de weerhouden kandidaten na de cv-screening dienen een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen. Deze persoonlijkheidstest wordt online "op afstand" ingevuld en duurt ongeveer 20 minuten. De persoonlijkheidstest is niet tijdsgebonden, maar er wordt gevraagd om hier vlot doorheen te gaan. Je ontvangt een mail met de link naar de test. Het niet invullen van deze test leidt tot uitsluiting van de verdere procedure.

Deze selectiefase is adviserend.

Eindgesprek: het gesprek gebeurt met afgevaardigde(n) van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke. Wij bespreken ook nog even met jou het resultaat van de persoonlijkheidstest.

Tijdens deze selectiefase beoordelen wij:

- Je motivatie en verwachtingen ivm de functie (score op 10)
- Je technische competenties en ervaring (zie punt 3.2.1.) (score op 25)
- 5 persoonsgebonden competenties (zie punt 3.2.2.) (score op 25)

Voor het eindgesprek dien je 12 punten op 20 te behalen om te slagen. Bij gelijkheid van punten, wordt voorrang gegeven, aan de oudste kandidaat voor de rangschikking. Wie geslaagd is in deze eindfase wordt (gerangschikt in volgorde van de behaalde punten) opgenomen in een wervingsreserve.

Je wordt na elke sessie via mail in kennis gesteld van je resultaat.

De 1^{ste} gerangschikte kandidaat komt in aanmerking voor onmiddellijke indiensttreding.

9) FEEDBACK

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen, ten laatste 3 maanden na de kennisgeving van het eindresultaat. Je stuurt een mail naar carine.zerard@plantentuinmeise.be met vermelding van het vacaturenummer en functietitel.

10) WERFRESERVE EN GELDIGHEID

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve aangelegd die bestaat uit de lijst van geschikten met rangschikking. De hoogst gerangschikte kandidaat krijgt als eerste de kans om in te gaan op concrete vacatures die zullen worden aangeboden.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. Plantentuin Meise kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als contractueel schoonmaker niveau D. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve.

Het is evident dat je eenmaal in dienst in de functie niet langer tot de reserve behoort.

11) EEN KLACHT?

Is er iets fout gelopen? Wij vernemen het graag eerst!

Op basis van het decreet van 01/06/01 houdende toekenning van een klachtrecht ten aanzien van bestuursinstellingen en de omzendbrief van de Vlaamse Regering VR2014/20 van 25/04/14 kan je kosteloos een klacht indienen via carine.zerard@plantentuinmeise.be.

Klachten van kandidaten worden altijd grondig onderzocht binnen de 45 dagen. Je kan altijd rekenen op een gefundeerd antwoord. Procedures worden niet noodzakelijk stilgelegd vanwege een klacht. Indien deze eerstelijns klachtenbehandeling niet of onvoldoende is tegemoetgekomen aan je behoeften, kan je ook terecht bij Vlaamse Ombudsdienst: klachten@vlaamseombudsdienst.be of via www.vlaamseombudsdienst.be.

Een verzoek tot nietigverklaring en/of schorsing van de tenuitvoerlegging van de beslissing richt je aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33 te 1040 Brussel binnen 60 dagen na de betekening van de beslissing, via een aangetekend schrijven.

12) VRAGEN

Als je bijkomende uitleg over de **functie-inhoud** wil, kun je contact opnemen met:

Erika Schoemaker, teamleider schoonmakers, 02/260 09 95 of erika.schoemaker@plantentuinmeise.be.

Als je bijkomende uitleg over de **selectieprocedure en deelnemingsvoorwaarden** wil, kun je contact opnemen met: **Carine Zérard**, HR-medewerker, 02/260 09 21 of carine.zerard@plantentuinmeise.be.

Als je bijkomende uitleg over de **arbeidsvoorwaarden** wil, kun je terecht op www.werkenvoorvlaanderen.be.